

COM&CO FORMATION

PROGRAMME DE FORMATION

« Assistant Ressources Humaines »

DIPLOME VISÉ

Titre professionnel de Niveau 5 d'« Assistant Ressources Humaines»(niveau BAC+2)

DURÉE

525 H en formation
210 H en entreprise
Soit 735 H au total

MODALITÉ

Formation en mix-learning

PUBLIC

Tout public

TARIF


3 950 €


Financements CPF, Transitions Pro, Pôle Emploi, Employeurs

CONTACT

COM&CO Formation

Maryse Muratel

 07.70.61.29.46

 m.muratel@com-and-co-formation.com

 <https://www.com-and-co-formation.com>

Réponse sous 3 jours ouvrés

CONTEXTE :

L'assistant de ressources humaines occupe un poste administratif dans le service des Ressources Humaines. Il a un rôle de jonction entre la direction des ressources humaines et les différents collaborateurs de l'entreprise. La mission de l'assistant Ressources Humaines consiste à prendre en charge la partie gestion administrative et opérationnelle du service RH.

OBJECTIFS :

- ✓ Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines
- ✓ Contribuer au développement des ressources humaines

ACCES A LA FORMATION :

Sessions de formation

Session du 11/09/2023 au 09/02/2024

Période d'application en entreprise 1 du 06/11/23 au 24/11/23

Période d'application en entreprise 2 du 02/01/24 au 19/01/24

Session du 05/02/2024 au 28/06/2024

Période d'application en entreprise 1 du 01/04/24 au 19/04/24

Période d'application en entreprise 2 du 13/05/24 au 31/05/24

Nombre de participants : 20

Prérequis

- ✓ Avoir une connexion internet*
- ✓ Avoir un micro et une webcam
- ✓ Être capable d'utiliser l'outil informatique (traitement de texte, internet, mail, messagerie)
- ✓ Utiliser le navigateur Mozilla Firefox

*En cas d'ordinateur ou de connexion gérée par une entreprise, une configuration spécifique peut être nécessaire

PROGRAMME DE FORMATION :

BC 1 : Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assurer la gestion administrative du personnel ✓ Assurer la gestion des variables et paramètres de paie ✓ Mettre en place et suivre les indicateurs ressources humaines 	8 semaines
<i>Période d'application en entreprise</i>		3 semaines
BC 2 : Contribuer au développement des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer aux opérations liées à la gestion des emplois et carrières ✓ Contribuer au processus de recrutement et d'intégration du personnel ✓ Contribuer à l'élaboration et au suivi du développement des compétences du personnel 	3 semaines
<i>Période d'application en entreprise</i>		3 semaines
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Consolidation des connaissances et des compétences ✓ Préparation de l'examen final ✓ Passage du titre professionnel 	4 semaines

MODALITES :

Modalités pédagogiques

COM&CO Formation a développé un large éventail de modalités d'apprentissage inspirées de différents courants pédagogiques qui, utilisées séparément ou combinées entre elles, nous permettent d'élaborer des solutions adaptées à une grande variété de besoins individuels ou collectifs.

La formation MIX LEARNING est une alternance entre la formation à distance et la formation en présentiel selon le rythme suivant : 2 jours au centre de formation et 3 jours en formation e-learning par semaine. La formation e-learning intègre des modules théoriques, du travail en autonomie et en groupes, des exercices de mise en pratique, des analyses de la pratique, des échanges et des partages d'expériences. Les journées au centre de formation permettront principalement d'approfondir des notions et de faire des activités de mise en pratique en groupe.

COM&CO Formation favorise le social-learning, notre objectif : créer de l'interaction !

Notre pédagogie repose sur des méthodes actives et participatives.

Des débriefings avec le formateur et des évaluations des acquis sont présents tout au long de la formation.

Moyens pédagogiques

Plateforme pédagogique numérique (Moodle) en accès illimité pendant toute la durée de la formation : accès aux ressources, accès aux classes virtuelles, chat, forum.

Ressources pédagogiques diverses : quiz interactifs, documents PDF, vidéos, exercices. Le formateur est présent sur la plateforme 4 heures par jour.

Modalités d'évaluation, suivi, bilan

- Evaluation préalable et finale des acquis
- Suivi régulier du formateur
- Plan d'action individuel
- Evaluation de la satisfaction
- Attestation de fin de formation

Modalités de validation de la certification

Certification : TITRE PROFESSIONNEL « Assistant Ressources Humaines » - Niveau 5 – Certifié par la Ministère du Travail

Contrôle continu par des évaluations en cours de formation

Examen final devant un jury agréé par le Ministère du travail

Des qualifications partielles (CCP) peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs module(s)

Formateurs

Des formateurs issus du métier, diplômés et formés à la pédagogie COM&CO Formation

Une équipe bienveillante et à votre écoute, pour vous accompagner tout au long de votre formation.

Taux de satisfaction : 100 %*

**recueilli sur le site du CPF*

Taux de réussite : 100 %*

Les + de la formation

- La formation solidaire, accessible à tous !
- Le forfait « zen Réussite » Passez le titre lorsque vous êtes prêt, et autant de fois que nécessaire, sans surcote financier * Seul 90 € de présentation à l'examen
- La présence des formateurs dans les classes virtuelles
- Des classes virtuelles interactives et participatives
- Une pédagogie active et coopérative
- La pédagogie active au service de la formation à distance : travaillez où vous voulez, quand vous voulez, tout en gardant une réelle dynamique de groupe et un suivi régulier de vos formateurs.

Non accessible aux personnes en situation de handicap

Equivalences, passerelles possibles pour aller plus loin

L'assistant Ressources Humaines peut évoluer vers des postes de responsable du personnel et de la paie, responsable des ressources humaines, chargé de recrutement, responsable formation ou adjoint au chef du personnel.